



PROPUESTA DE PROYECTO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2025 UNIVERSIDADES

Nombre institución:	Universidad Católica de la Santísima Concepción
RUT institución:	71.915.800-5
Dirección casa central institución:	Alonso de Ribera 2850, Concepción
Título de la Propuesta	Fortalecimiento del Núcleo Social de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, como gestor colectivo interdisciplinario de la vinculación con el medio en el ámbito social.
Duración de la propuesta:	36 meses
Monto asignado (en miles de pesos):	M\$ 323.544
TIPO DE PROYECTO	☒ X Continuidad ☐ Nuevo
Nombre de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	Dr. Cristhian Mellado Cid
Firma de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	

Firma de jefatura de División de Educación Universitaria, en relación con el Anexo del Convenio:

María Elisa Zenteno Villa
Jefa División Educación Universitaria
Subsecretaría Educación Superior
Ministerio de Educación

Resumen

La Universidad Católica de la Santísima Concepción (de ahora en adelante, UCSC), a través de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, releva y propicia instancias colaborativas con la comunidad, en las regiones de Biobío y Ñuble. Lo anterior, en concordancia con el lineamiento III de la Estrategia Regional, relacionada con liderar la construcción de capital humano y social, fortaleciendo la formación de capital humano con pertinencia territorial¹. En esta línea y de acuerdo con lo descrito en el objetivo 3.1. de Desarrollo Social de la Estrategia Regional de Desarrollo Ñuble 2030, se precisa en “Mejorar las condiciones regionales para un mayor bienestar de sus habitantes”. Al respecto, el proyecto educativo de la UCSC focaliza sus esfuerzos en relevar la importancia de la formación integral de la persona humana y su dignidad por sobre todas las cosas², considerando las problemáticas del entorno relevante. Con ese fin, la Universidad compromete sus capacidades para aportar al desarrollo sustentable³.

A partir de estos lineamientos institucionales y dado los avances en la interacción social y territorial con grupos de interés externos, alcanzados por la UCSC y sus acciones de vinculación con el medio, especialmente las impulsadas por el Núcleo Social se ha respondido a necesidades sentidas de los territorios de las regiones referidas. Un ejemplo importante ha sido el trabajo desarrollado con una institución de la región del Biobío que atiende a niños, niñas y adolescentes (NNA) en situación de vulnerabilidad, logrando aportar a la superación de las desigualdades, el ejercicio de los derechos humanos y la justicia social.

El trabajo permitió pilotear una metodología de vinculación, en tres aspectos de la formación integral de los estudiantes: voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social, avanzando significativamente a nivel institucional en estos ámbitos y siendo referentes a nivel de universidades pares de la región. En esta nueva etapa, se espera profundizar y ampliar el trabajo colaborativo con actores relevantes para avanzar hacia una vinculación en que se incorporan aspectos relacionados con el fortalecimiento de las capacidades del Núcleo Social que permitan potenciar la articulación interna y externa, su pertinencia en los procesos formativos en base a estrategias bidireccionales co-construidas, definiendo y ajustando los mecanismos de evaluación y contribución de las acciones de vinculación con el medio implementadas por el Núcleo Social.

En línea con las Orientaciones ESR 2025, esta propuesta reconoce como desafío institucional la necesidad de actualizar y fortalecer los mecanismos de gestión y aseguramiento de la calidad de la Vinculación con el Medio (VcM), especialmente en su dimensión evaluativa y de contribución a las funciones de docencia, investigación e innovación. Actualmente, la Universidad presenta brechas en la sistematización y medición de contribución de sus acciones de VcM, situación que esta iniciativa permitirá subsanar. En concordancia con lo anterior, esta iniciativa se ha propuesto como objetivo general “Fortalecer el Núcleo Social UCSC como gestor colectivo de vinculación interdisciplinario para la promoción de la equidad territorial y el desarrollo social, con foco en las personas en condición de vulnerabilidad en las regiones del Biobío y Ñuble”.

¹ Estrategia Regional de Desarrollo (2015-2030) pág. 11

² Proyecto Educativo UCSC, 2016

³ Foco estratégico 4 Vinculación con el Medio, Plan de Desarrollo Estratégico UCSC (2022-2026)

DIAGNÓSTICO, JUSTIFICACIÓN Y PROBLEMA

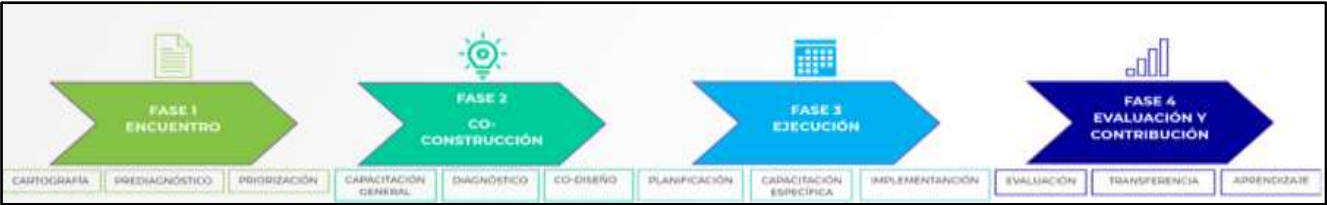
DIAGNÓSTICO Y JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

La UCSC, promueve acciones de vinculación bidireccionales a través de los Núcleos Científico Tecnológico y Núcleo Social, desde el 2017 y 2021, respectivamente. En lo específico, el Núcleo Social UCSC, equipo interdisciplinario integrado por académicos, estudiantes y administrativos de la universidad, potencia la responsabilidad social universitaria y fortalece el ecosistema entre la Universidad y las comunidades de la región del Biobío y Ñuble, para contribuir al desarrollo social y bienestar del medio externo a través de la educación, vinculación, investigación, investigación aplicada, innovación y la transferencia de conocimiento y tecnología.⁴ El Núcleo Social desarrolla acciones tendientes a fortalecer los mecanismos de vinculación bidireccional con los grupos de interés interno y externo a través de la articulación, coordinación y sistematización de las acciones de Voluntariado, Innovación Social y Aprendizaje Servicio.

Los primeros resultados del Censo (2024), señalan que la población en Chile llega a 18.480.432, de las cuales 51,5% son mujeres y 48,5% son hombres. La Región del Biobío concentra 1.613.059 habitantes (CENSO, 2024), correspondiente al 8.7% de personas a nivel nacional. ⁵ Según el Reporte Regional de 2023 de la Biblioteca del Congreso Nacional de Chile, el 51,6% del total de la población de la región del Biobío se encuentra dentro del tramo de 0%-40% de clasificación socioeconómica, es decir, más de la mitad de la población de la región está dentro del sector con menores ingresos y con mayores índices de vulnerabilidad, lo que releva la importancia de que instituciones educativas del país, focalicen acciones de carácter bidireccional para contribuir a la atención y tratamiento de contextos sociales adversos para poblaciones de especial protección. Lo anterior se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 10 que propone la reducción de desigualdades por cuanto *“la desigualdad por razón de ingresos, sexo, edad, discapacidad, orientación sexual, raza, clase, etnia, religión, así como la desigualdad de oportunidades, sigue persistiendo en todo el mundo(...) amenaza el desarrollo social y económico a largo plazo, frena la reducción de la pobreza y destruye el sentido de realización y autoestima de las personas. Esto, a su vez, puede resultar en delincuencia, enfermedades y degradación ambiental”*. Lo antes descrito, sustenta el interés de la Universidad por involucrarse en la realidad social e intervenir el medio local para la promoción de entornos saludables y equitativos que apunten hacia el desarrollo sostenible de los mismos. Al respecto la coordinación y diálogo continuo entre la Universidad y los actores territoriales es fundamental para generar sinergias y aportar a la resolución de problemas que los atañe. En tanto, la región de Ñuble orienta sus esfuerzos en ser *“reconocida en sus diversidades, es protagonista en el incremento de su bienestar, integración y oportunidades para el desarrollo de todas sus personas, sobre la base de la innovación, su capital humano, cultura e identidad que han sido históricamente las fortalezas que le permiten proyectarse con confianza hacia el futuro”*.⁶

En materia de vinculación con el medio, la UCSC ha avanzado en concordancia con su Política y Modelo de Vinculación y bajo estos lineamientos el proyecto USC2195 Núcleo Social logró definir y pilotear su metodología, en las siguientes cuatro fases de trabajo:

Imagen 1. Fases de la metodología del Núcleo Social (USC2195)



La implementación de este proyecto fue realizado en cinco residencias (RVA Casa Central; RVA Ciudad del Niño; REM PER Ciudad del Niño; RVA Natividad de María y REM PER María Goretti⁷) de la Fundación Ciudad del Niño Ricardo Espinosa, alcanzando a un total de 50 niños, niñas y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad; 500 trabajadores (profesionales técnicos y de apoyo), focalizando las líneas de trabajo en función de las necesidades y requerimientos levantados de manera conjunta, priorizando aspectos relacionados con la prevención de la vulneración de derechos de NNA y estrategias para mejorar la gestión de recursos

⁴ Decreto de Rectoría95/2021 “Formalización del Núcleo Social Universidad Católica de la Santísima Concepción

⁵ Censo 2024

⁶ ERD-FINAL.pdf

⁷ Residencia de Vida Familiar para Adolescentes (RVA); Residencia de Protección para Mayores con Programa de Protección especializado de Intervención Residencia (REM PER)

financieros y de gestión de la Dirección Central de la Fundación. Lo anterior, se abordó por mesas de trabajo integradas por académicos, estudiantes y administrativos; realizando diversas iniciativas que apuntaron al desarrollo de acciones para prevenir la vulneración de derechos. De manera paralela el equipo ejecutivo (*equipo interdisciplinario*) trabajó en el diseño y elaboración de tres manuales (“Manual del Voluntariado”; “Toolkit de Innovación Social” y “Manual de Aprendizaje Servicio Interdisciplinario”), material pedagógico y de apoyo que es objeto de protección intelectual y ha permitido ser referente para otras Universidades de las regiones de Biobío y Ñuble. En efecto, el Núcleo social ha compartido su experiencia con otras Instituciones de Educación Superior demostrando su alineación con el quehacer institucional en materia de vinculación con el medio, en base a mecanismos sistemáticos y bidireccionales con su entorno relevante en el espacio local y regional.

Considerando estos avances, es necesario continuar impulsando estrategias efectivas y sostenibles que respondan a satisfacer las necesidades específicas de cada territorio en base a su particularidad, lo que permitirá fortalecer el rol y compromiso social de la Universidad para aportar al desarrollo integral de las regiones. En consonancia con el modelo de vinculación con el medio de la UCSC el trabajo del Núcleo social contribuye al *lineamiento I* de la Estrategia Regional de Desarrollo (ERD) Biobío que apunta a “contribuir al bienestar de todos los habitantes de la región del Biobío, promoviendo acciones de equidad, seguridad, acceso a condiciones de vida digna y cuidado medioambiental; con énfasis en la *inclusión social de los niños, jóvenes, mujeres, mapuches, adultos mayores*, sectores medios y población en *condiciones de vulnerabilidad*, atendiendo en forma especial aquellos territorios rurales de la región con débil infraestructura social y crecimiento económico” y al Eje 3 de la ERD del Ñuble orientado al “desarrollo social inclusivo”. Como se ha señalado anteriormente, el trabajo se efectúa con un enfoque interdisciplinario, participativo y vinculado permanentemente con la realidad social local de cada territorio. A nivel institucional se orienta la articulación y coordinación de estrategias bidireccionales, que persigan atender necesidades con foco en la *protección de niños, niñas y adolescentes (NNA)* bajo el cuidado del Estado; *personas mayores* y apoyo a la *reinserción social con personas privadas de libertad*.

La Defensoría de la Niñez en Chile, mediante el Observatorio de Derechos, recopila y analiza datos cuantitativos sobre la situación de los derechos de niños, niñas y adolescentes en varias regiones. Según el “Diagnóstico sobre la situación de derechos de la niñez y adolescencia 2024”, las regiones del Maule, Ñuble y Biobío presentan las tasas más altas de víctimas por cada mil NNA atendidos, con 107, 117 y 118 respectivamente⁸. Según datos del Censo de 2017, la Región del Biobío tiene una población de 2.200.000 habitantes, de los cuales aproximadamente el 24% son niños, niñas y adolescentes (NNA) menores de 18 años. Asimismo, el 41,9% de los hogares con NNA en la región presentan carencias en escolaridad, porcentaje superior al promedio nacional de 39%. Además, el 45,5% de los hogares con NNA son encabezados por mujeres, cifra que supera el promedio nacional del 33,4%⁹. En marzo de 2023, se registró 125.057 NNA atendidos en programas de protección. De ellos, 79.814 participaron en programas de cuidado alternativo residencial, lo que representa el 64% del total, de los cuales 11.310 NNA corresponde a Biobío y concentraron el mayor número de atenciones en esta categoría. En este contexto, es relevante fortalecer y potenciar iniciativas articuladas para abordar esta problemática, en que la UCSC ha avanzado con acciones orientadas a brindar espacios integradores y facilitadores para disminuir y acortar estas brechas.

En lo relativo a personas mayores; el acelerado proceso de envejecimiento demográfico en Chile constituye uno de los principales desafíos sociales, sanitarios y económicos de las próximas décadas, según datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), en 2025, las personas mayores de 60 años representan el 19,8% de la población chilena. Se proyecta que para 2050, este porcentaje aumente al 32%, lo que implica que más de un tercio de la población será adulta mayor. Además, se estima que la esperanza de vida en el país alcance los 85 años para 2050, reflejando avances en salud y calidad de vida. Las cifras presentadas ratifican el avance en el envejecimiento de la población. Al comparar con censos anteriores se observa un aumento del porcentaje de personas de 65 años o más, que alcanzó el 14% en el Censo 2024, mientras que, en 1992, era 6,6% (8,1% en 2002 y 11,4% en 2017)¹⁰, ratificando el envejecimiento de la población. En lo que respecta a las regiones del Biobío y Ñuble, las personas mayores constituyen una proporción significativa de la población, con tendencias demográficas que reflejan un envejecimiento poblacional notable. En lo específico en la región del Biobío; según datos del Censo 2017, la Región del Biobío concentraría 183.145 personas mayores, representando aproximadamente el 11,4% de la población nacional. Proyecciones indican que para 2034, las personas mayores constituirán el 26,8% de la población regional. Considerando estos antecedentes se visualiza un grupo etario activo, a los que es relevante atender, teniendo presente las etapas del envejecimiento poblacional. En esta materia, la UCSC tiene experiencia en acompañamiento en tiempo de pandemia, trabajo impulsado desde la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales a través de proyectos intergeneracionales de alfabetización digital, usabilidad de tecnología, rescate de patrimonio cultural y fortalecimiento de aprendizajes de niños y niñas a través de asesoras seniors. También se ha trabajado en la instalación del modelo de Ciudades Amigables con las personas mayores y con apoyo del Núcleo Científico Tecnológico UCSC se desarrolló el Modelo

⁸ [Diagnostico-sobre-situacion-de-derechos-2024-Observatorio-Derechos-Defensoria.pdf](#)

⁹ [Indicadores demográficos Región del Biobío, según proyecciones de población base Censo 2017](#)

¹⁰ [presentación-nacional-cpv2024.pdf](#)

Intergeneracional como transferencia tecnológica y en áreas relacionadas con la extensión universitaria, mediante vínculo con clubes de personas mayores de sectores aledaños a la Universidad, aproximaciones impulsadas de manera conjunta con la delegación municipal territorial, instancias que han permitido estrechar lazos y generar vínculos asociativos que proyectan un trabajo colaborativo en base a las necesidades de los actores territoriales. Estos antecedentes, orientan la necesidad de fortalecer e institucionalizar acciones de vinculación bidireccional orientado a las personas mayores de las regiones del Biobío y Ñuble, con el fin de replicar las experiencias exitosas generadas anteriormente y sistematizarlas al interior de la comunidad universitaria a través del Núcleo Social. Esta población representa no solo un grupo prioritario en términos de necesidades y vulnerabilidades, sino también una fuente invaluable de conocimientos, memorias y experiencias que contribuyen tanto a la formación de nuestros estudiantes, como a la cohesión social, la sostenibilidad comunitaria y la revitalización cultural de los territorios.

Respecto de las personas privadas de libertad, según datos de Gendarmería de Chile (2024), la Región del Biobío tenía una población privada de libertad de 3.778 personas, mientras que Ñuble registraba 1.122 internos. En cuanto a capacidad, los recintos penitenciarios de Ñuble tienen una capacidad para 728 personas, lo que implica una sobrepoblación del 154,1%, situándose como la quinta región con mayor sobrepoblación penal en el país. En materia de reinserción social presenta incidencia en la realidad local y nacional, considerando, que del total de la población penal privada de libertad al 2023, un 28,4% de las personas en el registro tenía un nivel alto o muy alto de reincidencia (AMUCH, 2023). En los últimos años, Chile ha implementado diversas iniciativas orientadas a mejorar las condiciones carcelarias y fortalecer la reinserción social de las personas privadas de libertad. En tal sentido, Gendarmería de Chile a nivel nacional y en distintos ámbitos, con apoyo de instituciones públicas y privadas, promueve la reinserción social, cuyo objetivo es “facilitar el ejercicio de los derechos que no se encuentren restringidos por la condición de privación de libertad a la universalidad de la población (trabajo, deporte, recreación, arte, cultura y educación) y en el caso de población en calidad procesal de condenada, intervenir de manera especializada en el ámbito psicosocial, con el objetivo de disminuir su probabilidad de reincidencia delictual¹¹. En este ámbito, desde hace 18 años la Universidad, a través del Instituto Tecnológico de la UCSC sede de Talcahuano, mantiene programas de formación al interior del Centro Penitenciario Biobío, primero con la carrera Técnico Universitario en Construcción (cerrada el año 2015) y desde hace 10 años con la carrera Técnico Universitario en Alimentos, esta última con 37 técnicos titulados a la fecha, proporcionando herramientas claves para la reinserción sociolaboral y oportunidades concretas de transformación social y personal. Asimismo, desde el año 2018 la Dirección de Extensión Cultural y Universitaria de la UCSC ha realizado trabajos colaborativos con Centros Penitenciarios, desarrollando programas que integran, entre otros aspectos, presentaciones de obras de teatros, talleres relacionados con literatura, patrimonio cultural de la región, salud, deporte, ámbitos legales para la reinserción social y talleres transversales abordando temáticas relacionadas con aspectos espirituales, este último, en coordinación con la Capellanía Católica de Gendarmería de Chile. En estas acciones se contó con la activa participación de académicos y estudiantes de distintas carreras de la Universidad, acompañados por los profesionales de la dirección. Desde la Unidad de Identidad Católica y la Dirección de Pastoral, se ha trabajado desde el 2023 con internas del Centro Penitenciario de Concepción, en conjunto con la “Fundación Mujer Levántate”, en acciones que apoyan la reinserción de mujeres a través de cursos como “Manipulación de alimentos área repostería y pastelería”, “Cuidado, Identidad y Habilidades para consolidar Redes” y conversatorios “Resiliencia, Reinserción y Dignidad: Un espacio transformador”. Estos espacios han entregado a las participantes instancias muy positivas de capacitación laboral, desarrollo de habilidades sociales, fortalecimiento de la autoestima, orientación para generar proyectos de emprendimiento, entre otros. Este trabajo ha permitido estrechar vínculos colaborativos con Gendarmería de Chile, región del Biobío y Fundación Mujer Levántate.

La Universidad cuenta con capacidades en los ámbitos antes descritos que permiten contribuir en el desarrollo social territorial de las comunidades identificadas, y en esta línea el Núcleo Social unifica, articula y orienta el trabajo hacia una vinculación bidireccional, considerando la transversalización de su quehacer, en línea con uno de los principios que conforman el sello identitario de la Universidad, orientado al “*bien común y desarrollo sostenible*”, y alineado con el Desafío 4 del Plan de Desarrollo Estratégico Institucional (PDE) vigente hasta el 2026 que se propone “*orientar el quehacer institucional considerando las problemáticas del entorno significativo*”. Asimismo, la actualización del Modelo de Vinculación con el Medio UCSC identifica al Núcleo Social como un gestor colectivo, entendiendo a este como parte de los gestores internos de Vinculación con el Medio, integrantes de la comunidad universitaria que planifican, ejecutan y evalúan acciones de vinculación. El Núcleo Social dispone de las herramientas y capacidades necesarias para realizar acciones bidireccionales con la comunidad y contribuir a la solución de problemáticas planteadas con un enfoque social e identitario.

Todo lo anterior implica dar continuidad a lo desarrollado en el proyecto USC2195, específicamente durante la fase de pilotaje de la metodología del Núcleo Social y su proceso de consolidación dentro de la comunidad universitaria. En la implementación anterior

¹¹ https://www.gendarmeria.gob.cl/pob_penal.html

se generaron herramientas, se articularon grupos de interés internos y se establecieron vínculos con colaboradores externos, todos los cuales se beneficiaron de las acciones ejecutadas en el marco del proyecto. Por esta razón, resulta fundamental fortalecer el Núcleo Social para ampliar su alcance tanto al interior como al exterior de la Universidad, incorporando además nuevos ámbitos de acción, en atención a personas mayores y a personas privadas de libertad.

El Núcleo Social es un componente esencial para responder a las necesidades y requerimientos del entorno en los ámbitos de acción definidos, considerando la naturaleza dinámica de la sociedad actual. Es fundamental mantenerse alerta frente a los desafíos del mundo contemporáneo y a las demandas sociales que requieren la participación activa de la Universidad, contribuyendo así a la pertinencia de sus procesos formativos mediante estrategias bidireccionales co-construidas. En este contexto, para lograr una vinculación bidireccional de calidad, resulta indispensable realizar un adecuado seguimiento, monitoreo y evaluación de las iniciativas implementadas por el Núcleo Social, así como medir su contribución efectiva a los grupos de interés, tanto internos como externos, en los territorios y ámbitos de vinculación definidos por la UCSC, en este caso, el ámbito social.

PROBLEMA Y/U OPORTUNIDAD DE LA PROPUESTA

La inequidad social es uno de los grandes problemas que afecta a la sociedad actual. Este problema se manifiesta en distintos ámbitos y áreas de desarrollo del ser humano, afectando, entre otros aspectos, áreas relevantes como la educación, salud y el empleo. El desarrollo de iniciativas sociales en las regiones del Biobío y Ñuble exige identificar necesidades críticas vinculadas a la niñez bajo resguardo estatal, personas mayores y reinserción social. Se requiere generar espacios de acercamiento y diálogo con actores relevantes para co-construir diagnósticos y estrategias pertinentes. Además, es clave establecer procesos de sensibilización que fortalezcan la colaboración con el entorno significativo.

El Núcleo Social enfrenta desafíos clave para consolidar su rol en la innovación social universitaria y territorial. Es necesario fortalecer las capacidades del equipo ejecutor, retroalimentar de acuerdo a la metodología diseñada y generar mecanismos de evaluación que integren aprendizajes del proyecto USC2195. Además, se requiere diseñar una propuesta formativa en formación social y establecer alianzas con actores relevantes en niñez vulnerable, personas mayores, y reinserción social. Finalmente, se identifica la necesidad de mejorar la visibilidad del Núcleo mediante estrategias de difusión que fortalezcan su vinculación bidireccional con el entorno significativo y la comunidad universitaria.

Es necesario diseñar e implementar prototipos de solución mediante voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social, articulando actores académicos y sociales. Se requiere además fortalecer el acompañamiento a procesos formativos derivados de estas acciones, e incorporar sistemas de monitoreo que evalúen su impacto. Finalmente, se evidencia la necesidad de promover enfoques participativos como la investigación-acción, incentivando la participación activa del estudiantado y la academia en la generación de conocimiento con sentido social y transformador.

En este escenario, el presente proyecto aspira a fortalecer las capacidades del Núcleo Social como gestor colectivo de vinculación interdisciplinario, tanto al interior de la comunidad UCSC como con su entorno relevante, promoviendo, a través de acciones colaborativas, el bienestar de las personas en condición de vulnerabilidad; particularmente niños, niñas, adolescentes, personas mayores y personas privadas de libertad; mediante acciones de vinculación bidireccional orientadas a abordar problemáticas priorizadas, potenciando la articulación en los procesos de vinculación entre la comunidad universitaria, su pertinencia en los procesos formativos y avanzar en el fortalecimiento e implementación mecanismos de evaluación de la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales del ámbito social, considerando criterios y estándares de calidad, y los lineamientos institucionales de vinculación con el medio de la UCSC.

OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO GENERAL
Fortalecer el Núcleo Social UCSC como gestor colectivo de vinculación interdisciplinario para la promoción de la equidad territorial y el desarrollo social, con foco en las personas en condición de vulnerabilidad en las regiones del Biobío y Ñuble
OBJETIVOS ESPECIFICOS
Objetivo Específico 1: Fortalecer las capacidades del Núcleo Social como gestor colectivo de vinculación interdisciplinario, tanto al interior de la comunidad UCSC como con su entorno relevante.
Objetivo Específico 2: Promover, a través del Núcleo Social, el bienestar de las personas en condición de vulnerabilidad, particularmente niños, niñas, adolescentes, personas mayores y personas privadas de libertad, mediante acciones de vinculación bidireccional orientadas a abordar problemáticas prioritizadas.
Objetivo Específico 3: Fortalecer los mecanismos de evaluación de la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales del ámbito social, considerando criterios y estándares de calidad, y los lineamientos institucionales de vinculación con el medio de la UCSC.

PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, ACTIVIDADES Y MDV

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1		Fortalecer las capacidades del Núcleo Social como gestor colectivo de vinculación interdisciplinario, tanto al interior de la comunidad UCSC como con su entorno relevante.
Hito	Actividades principales	Medios de verificación
H1: Núcleo Social fortalecido <i>Mes 1 a Mes 6</i>	Contratación de profesionales de apoyo al Núcleo Social	Informe con la nueva conformación del equipo motor del Núcleo Social Unidad responsable: Núcleo Social
	Llamado a nuevos integrantes del equipo de gestión (equipo motor) del Núcleo Social e inducción respecto de la metodología del Núcleo Social.	
	Jornadas de análisis reflexivo y retroalimentación de lo ejecutado por el trabajo del Núcleo Social en el contexto del proyecto USC2195	
	Formalización del equipo motor responsable de liderar el proyecto, definiendo y asignando roles según la nueva implementación del Núcleo Social.”	
H2: Alianzas con actores relevantes formalizadas. <i>Mes 1 a Mes 6</i>	Mapeo de actores relevantes y grupos de interés del ámbito social vinculado a la UCSC	Informe de lanzamiento del proyecto y cartas de compromiso de actores relevantes Unidad responsable: Núcleo Social
	Jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes vinculados a las áreas declaradas	
	Jornadas de difusión de las 4 fases de trabajo del Núcleo Social con los actores relevantes	
	Lanzamiento del proyecto y firma de cartas de compromiso con los actores relevantes	
H3: Capacidades instaladas con las que cuenta la UCSC para responder a problemáticas sociales identificadas y analizadas <i>Mes 7 a Mes 12</i>	Diseño de instrumento para la detección de capacidades instaladas en la comunidad UCSC para responder a problemáticas sociales	Informe de capacidades instaladas en la comunidad universitaria para responder a problemáticas sociales Unidad responsable: Núcleo Social
	Aplicación y análisis de los resultados	
	Sistematización e informe de los resultados asociadas a las capacidades instaladas en la comunidad universitaria	
H4: Cursos autoinstruidos asociados al Núcleo Social, diseñado e implementados <i>Mes 7 a Mes 18</i>	Diseño de cursos autoinstruidos sobre metodología del Núcleo Social, Voluntariado, Innovación Social, Aprendizaje Servicio dirigidos a la comunidad Universitaria.	Informe de implementación de cursos autoinstruidos asociados al Núcleo Social Unidad responsable: Núcleo Social
	Selección de relatores y elaboración de material en línea.	
	Implementación de los cursos dirigido en una primera instancia a los miembros del equipo motor del Núcleo UCSC.	
	Evaluación y retroalimentación	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2	Promover, a través del Núcleo Social, el bienestar de las personas en condición de vulnerabilidad, particularmente niños, niñas, adolescentes, personas mayores y personas
---------------------------------	---

	privadas de libertad, mediante acciones de vinculación bidireccional orientadas a abordar problemáticas prioritizadas.	
Hito	Actividades principales	Medios de verificación
H1: Problemáticas sociales de los actores relevantes identificadas y diagnosticadas <i>Mes 7 a Mes 9</i>	Reuniones con los actores relevantes para la coordinación de los procesos considerados en la metodología del Núcleo Social	Informe del diagnóstico de las problemáticas sociales de los actores relevantes Unidad responsable: Núcleo Social
	Diseño y aplicación de los instrumentos para la recogida de la información, en base a la metodología del Núcleo Social	
	Análisis y validación de la información con los actores relevantes	
	Elaboración de informe de diagnóstico con las problemáticas sociales identificadas con los actores relevantes identificados	
H2: Desafíos o focos prioritarios identificados y validados con actores relevantes <i>Mes 10 a Mes 11</i>	Presentación del diagnóstico a los actores relevantes para su validación de las necesidades identificadas y aprendizajes previos	Informe de desafíos validados y propuesta de soluciones con los actores relevantes Unidad responsable: Núcleo Social
	Agrupación de necesidades validadas de acuerdo con temáticas comunes (Clusterización)	
	Taller de resignificación y jerarquización de los clusters identificados con los actores relevantes	
	Definición de desafíos prioritarios y propuestas de soluciones según los resultados de las actividades previas	
H3: Acciones prioritizadas por los actores relevantes y el Núcleo Social implementadas <i>Mes 13 a Mes 24</i>	Definición de fondos y elaboración de bases de postulación asociados a A+S, Innovación Social, Voluntariado y otras actividades académicas orientadas a las propuestas de soluciones prioritizadas por los actores relevantes.	Informe de actividades asociadas a fondos de financiamiento Unidad responsable: Núcleo Social
	Difusión y convocatoria para fondos de financiamiento para la comunidad universitaria	
	Ejecución de las iniciativas seleccionadas	
	Presentación y retroalimentación de resultados de las acciones implementadas con los fondos adjudicados	
H4: Productos de Investigación e Innovación Social elaborados y evaluados <i>Mes 24 a Mes 36</i>	Definición de fondos de apoyo a productos de investigación e innovación social (publicaciones científicas, capítulos de libros, derechos de autor, productos con propiedad intelectual, entre otros), con participación de estudiantes de pre y postgrado, asociados a los resultados de las acciones ejecutadas con los actores relevantes	Informe de evaluación de productos de investigación e innovación elaborados Unidad responsable: Núcleo Social
	Difusión de bases de los fondos de apoyo a productos de investigación e innovación	
	Taller de investigación e innovación social asociado a las propuestas de solución implementadas dirigido a los adjudicatarios	
	Ejecución y evaluación de productos de investigación e innovación elaborados	
OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3	Fortalecer los mecanismos de evaluación de la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales del ámbito social, considerando criterios y estándares de calidad, y los lineamientos institucionales de vinculación con el medio de la UCSC.	

Hito	Actividades principales	Medios de verificación
H1: Acciones de vinculación bidireccionales en el ámbito social evaluadas y difundidas <i>Mes 1 a Mes 6</i>	Contratación de asistencia técnica para evaluar la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales institucionales del ámbito social.	Informe consolidado con la evaluación de la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales en el ámbito social Unidad responsable: Vicerrectoría de Vinculación con el Medio
	Análisis de las actividades realizadas en el proyecto USC2195, en conjunto con los beneficiarios, para evaluar su contribución tanto interna como externamente.	
	Definición y evaluación de métricas para medir la contribución de las acciones de vinculación bidireccional ejecutadas por la Universidad en el ámbito social.	
	Socialización de la evaluación de las acciones de vinculación bidireccionales institucionales del ámbito social.	
H2: Metodología y manuales prácticos de la evaluación a la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales en el ámbito social realizados <i>Mes 07 a Mes 12</i>	Elaboración de manual de contribución de las acciones de vinculación bidireccional con metodología para medir las acciones realizadas por el Núcleo Social.	Informe de capacitación de la metodología y manuales prácticos de la evaluación a la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales en el ámbito social. Unidad responsable: Vicerrectoría de Vinculación con el Medio
	Capacitación a los miembros de la comunidad Universitaria y al equipo motor del Núcleo Social sobre la metodología y herramientas para medir la contribución de las acciones realizadas	
	Ajuste a los sistemas institucionales para sistematizar la contribución de las acciones de vinculación bidireccionales institucionales del ámbito social.	
H3: Acciones semestrales implementadas por el Núcleo Social evaluadas en su contribución y sistematizadas <i>Mes 18 a Mes 24</i>	Selección de actividades anuales ejecutadas por el Núcleo Social a evaluar su contribución	Informe semestral con las experiencias realizadas por el Núcleo Social y su contribución Unidad responsable: Núcleo Social
	Aplicación de instrumentos de evaluación de la contribución según metodología señalada en los manuales del Núcleo Social	
	Jornadas de análisis y reflexión de los resultados de la evaluación de la contribución entre los miembros del Núcleo Social y los actores relevantes	
	Sistematización de las experiencias realizadas y su contribución en los actores relevantes	
H4: Experiencias del Núcleo Social difundidas y socializadas con actores relevantes, instituciones del ámbito público/privado y académico <i>Mes 25 a Mes 36</i>	Socialización de los resultados de las acciones con actores relevantes, estudiantes y comunidad universitaria	Informe de cierre con los resultados de las acciones realizadas del Núcleo Social Unidad responsable: Núcleo Social
	Realización de seminario o congreso asociado a la innovación social aplicada y experiencias exitosas de vinculación bidireccional	
	Elaboración informe de cierre de las acciones realizadas por el Núcleo Social	

ACTORES EXTERNOS DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA

Nombre actor o institución	Objetivo y actividad principal asociada a su participación	Describir rol en la actividad principal
1. Servicio Especializado de Protección a la Niñez y Adolescencia	OE1-H4-A1: “Mapeo de actores relevantes y grupos de interés del ámbito social vinculado a la UCSC”	<i>Participante clave en reuniones preliminares de vinculación</i>
2. Gendarmería de Chile	OE1-H4-A1: “Mapeo de actores relevantes y grupos de interés del ámbito social vinculado a la UCSC”	<i>Participante clave en reuniones preliminares de vinculación</i>
3. Municipalidad de Concepción	OE1-H4-A1: “Mapeo de actores relevantes y grupos de interés del ámbito social vinculado a la UCSC”	<i>Participante clave en reuniones preliminares de vinculación</i>
4. Delegación Municipal de Barrio Norte	OE1-H4-A2: “Jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes vinculados a las áreas declaradas”	<i>Participante clave en las reuniones y jornadas de acercamiento y planificación de las actividades a ejecutar</i>
5. Juntas de Vecinos Sector Barrio Norte	OE1-H4-A2: Jornadas de trabajo y socialización, de acuerdo con las 4 fases de trabajo del Núcleo Social	<i>Participante clave en jornadas de trabajo para diagnóstico y planificación de las actividades a ejecutar</i>
6. Fundación Ciudad del Niño Ricardo Espinosa	OE1-H4-A2: Jornadas de trabajo y socialización, de acuerdo con las 4 fases de trabajo del Núcleo Social	<i>Participante clave en jornadas de trabajo para diagnóstico y planificación de las actividades a ejecutar</i>
7. Centro Punta de Parra	OE1-H4-A1: “Jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes vinculados a las áreas declaradas”	<i>Participante clave en jornadas de trabajo para diagnóstico y planificación de las actividades a ejecutar</i>
8. Hogar de Cristo Chillán	OE1-H4-A1: “Jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes vinculados a las áreas declaradas”	<i>Participante clave en jornadas de trabajo para diagnóstico y planificación de las actividades a ejecutar</i>
9. Escuela de Niños Nebuco Chillán	OE1-H4-A2: “Jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes vinculados a las áreas declaradas”	<i>Participante clave en jornadas de trabajo para diagnóstico y planificación de las actividades a ejecutar</i>
10. Corporación Padre Chango Chillán	OE1-H4-A2: “Jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes vinculados a las áreas declaradas”	<i>Participante clave en jornadas de trabajo para diagnóstico y planificación de las actividades a ejecutar</i>
11. Diócesis San Bartolomé de Chillán	OE1-H4-A1: “Mapeo de actores relevantes y grupos de interés del ámbito social vinculado a la UCSC”	<i>Participante clave en reuniones preliminares de vinculación</i>

MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA

1.-Descripción del modelo:

La estructura de gobernanza del proyecto está radicada en la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, a través del Núcleo Social, unidad que ejercerá la dirección ejecutiva. Sus funciones serán coordinar el proyecto y articular las acciones con las demás vicerrectorías para resguardar los objetivos y estándares de calidad y pertinencia del Modelo de Vinculación. El equipo directivo de esta propuesta está conformado por el Rector, Prorectora, Vicerrectora Académica, Vicerrector de Administración y Finanzas, Vicerrector de Vinculación con el Medio, Vicerrector de Investigación y Postgrado, Director de Pastoral y Directora de Relaciones Institucionales y Vinculación, quienes se encargan de velar a nivel institucional por la correcta implementación según lineamientos y directrices de la Universidad, y de gestionar compromisos sustentabilidad al finalizar el proyecto.

Respecto a la ejecución propiamente tal de este proyecto, el equipo a cargo de ello está liderado por la Directora del Núcleo Social y el equipo motor del Núcleo quienes serán los responsables de coordinar el logro de los objetivos propuestos, a través de la ejecución de los hitos y actividades comprometidas en esta iniciativa. La Directora del proyecto tendrá por función planificar, coordinar y supervisar la correcta instalación del proyecto en la gestión institucional, así como el monitorear la contribución de los programas al cumplimiento y logro de los objetivos. El proyecto contempla la implementación de acciones de vinculación con el medio con enfoque de mejora continua, que incluye la aplicación de metodologías activas e interdisciplinarias, garantizando la participación de actores sociales en todas las etapas, desde el diagnóstico hasta la evaluación de impactos.

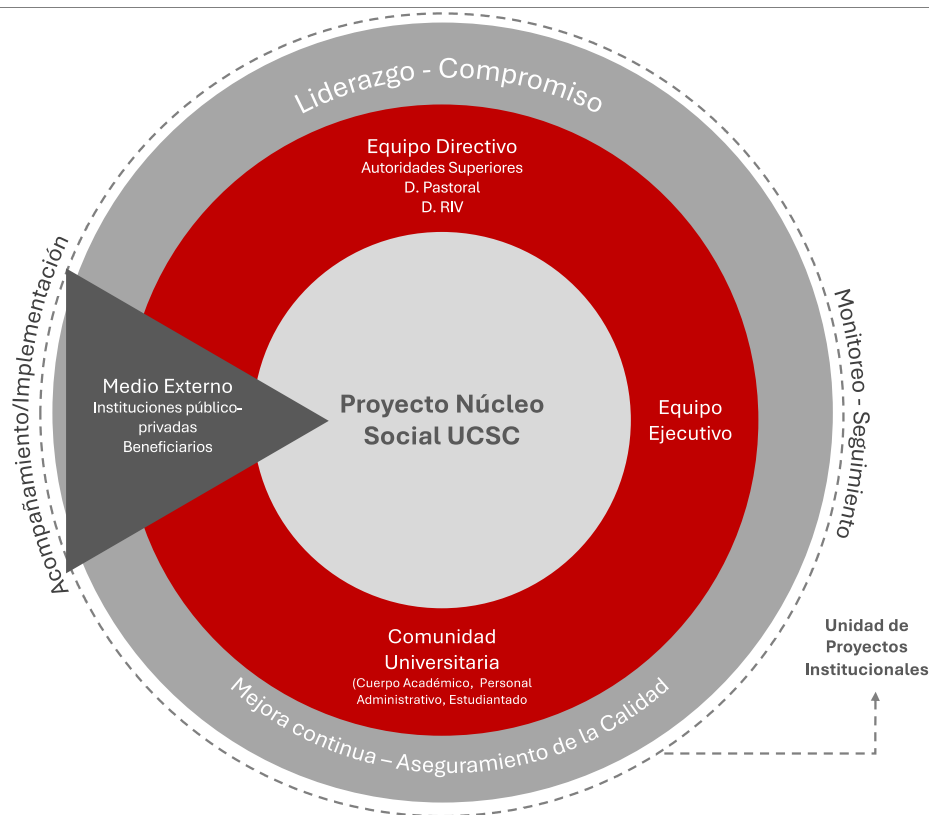
Equipo motor del Núcleo Social está liderado por una directora que tiene la responsabilidad de la toma de decisiones académica-administrativa y presupuestarias de los programas de Voluntariado, Aprendizaje Servicio e Innovación Social; así como el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos de cada una de ellas. Cada programa cuenta con un equipo humano interdisciplinario, quienes gestionarán y coordinarán las actividades del programa, y articularán el trabajo en el territorio respectivo. Además, para hacer más eficiente el despliegue en el territorio, fortalecer la formación profesional y técnica, y el sello UCSC, colaborarán en este proyecto estudiantes y administrativos.

Este proyecto busca promover una coordinación y diálogo permanente entre la Universidad y los actores territoriales, fortaleciendo las funciones institucionales en docencia, investigación, innovación y transferencia de conocimientos, destacando como base relevante del proyecto, el trabajo interdisciplinario, propiciando espacios de interacción e integración de acciones concretas y adaptadas a las necesidades de cada territorio, favoreciendo aprendizajes significativos que contribuyen al proceso de formación de las y los estudiantes y el aporte de la academia en materia de vinculación bidireccional con los entornos locales, regionales y nacionales. Propicia el trabajo en red, articulándose de manera natural con Facultades, otras unidades y su entorno significativo relevante. Para el seguimiento y concreción de los objetivos específicos del proyecto, los encargados de coordinar y ejecutar sus actividades serán los responsables de cada objetivo del proyecto.

Por último, la Unidad de Proyectos Institucionales (UPI) de la Dirección de Gestión Estratégica, velará por el cumplimiento de los objetivos/hitos/actividades y su implementación, mediante acompañamiento, monitoreo y seguimiento constante durante el transcurso de la ejecución del proyecto.

2.-Modelo gráfico:

En el siguiente mapa, se presenta el modelo de gestión del proyecto, en el que se contempla la dependencia directa y relacionamiento y articulación con los distintos actores, tanto internos como externos con los cuales se vincula esta iniciativa.



3.-Mecanismos de comunicación y articulación internos y externos:

El modelo de gestión de la iniciativa interacciona con diversos equipos y unidades de la Universidad, así como estamentos administrativos, profesorado y estudiantiles, según corresponda. Estos se interrelacionan, particularmente, a través de reuniones de trabajo estructuradas con la participación constante del equipo ejecutivo y la Unidad de Proyectos Institucionales. Los principales mecanismos de participación, comunicación y articulación dicen relación con:

- Equipo directivo del proyecto:** Integrado por las principales autoridades universitarias, quienes estarán a cargo de gestionar a nivel institucional aquellas decisiones que trasciendan el ámbito de acción del equipo ejecutivo, la articulación con estrategias institucionales, evaluar los resultados del proyecto, así como las acciones necesarias para garantizar el éxito y sustentabilidad de los mecanismos generados a partir del proyecto. Este equipo se reunirá con el equipo ejecutivo al menos una vez al año para visualizar los avances del proyecto, logros y gestionar acciones que sean transversales y que impliquen un nivel de análisis y decisiones mayores.
- Equipo ejecutivo del proyecto:** Equipo interdisciplinario integrado por académicos, administrativos y colaboradores directos que participan en la ejecución y que estarán a cargo de la planificación, análisis y revisión de las acciones ejecutadas en el contexto del proyecto y el cumplimiento del plan de trabajo comprometido en la presente iniciativa. La coordinación de las actividades se gestionará de manera centralizada por el equipo ejecutivo del proyecto, mediante reuniones semanales donde se planificarán las actividades a ejecutar, se revisarán los avances, nudos críticos, procedimientos y los resultados de las estrategias implementadas. Por su parte, la Unidad de Proyectos Institucionales, integra el equipo ejecutivo y colabora en las acciones de ejecución, procedimientos, seguimiento y monitoreo del proyecto, coordinando y apoyando en la gestión con otras iniciativas institucionales para generar sinergias, favorecer la comunicación entre los diversos estamentos de la Universidad y aumentar el impacto deseado.
- Articulación interna:** El equipo ejecutor, en concordancia al logro de los objetivos, se debe articular y comunicar con las Direcciones de Pastoral, Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación, Dirección de Investigación, Dirección de Innovación, otros proyectos institucionales e iniciativas de vinculación, entre otros. En reuniones de trabajo o según corresponda, colaborativamente se coordinarán las actividades a ejecutar y se les hará partícipe de los logros del proyecto.
- Articulación externa:** El equipo se articulará con actores relevantes de instituciones público-privadas, mediante alianzas formalizadas, para llegar a los beneficiarios de los ámbitos propuestos en el proyecto. La formalización de estas alianzas, permitirá definir en concreto la forma en que el Núcleo Social intervendrá en soluciones co-construidas y las responsabilidades

de ambas partes para lograr con éxito las acciones bidireccionales planificadas y ejecutadas en el marco del proyecto ESR 2025.

Finalmente, el proyecto cuenta con múltiples instancias de difusión con la comunidad académica universitaria interna y externa y la comunidad relevante, mediante difusión de material, seminario/congreso de experiencias significativas de vinculación bidireccional e innovación social, entre otros. Para las actividades de difusión y promoción, el proyecto contará con la colaboración de la Dirección de Comunicaciones, utilizando los canales institucionales (página web, redes sociales, mailing internos) y publicación en prensa, sobre aspectos relevantes del proyecto.

4.-Mecanismos de monitoreo, evaluación y mejora continua:

El proyecto contempla en cada uno de sus objetivos acciones que apuntan al análisis y evaluación de las actividades a ejecutar y de los resultados de la propuesta para asegurar la calidad, todo esto con foco en la mejora continua y la eficiencia y eficacia en la implementación del proyecto.

Los mecanismos de análisis, monitoreo y evaluación del proyecto incluyen reuniones semanales del equipo ejecutivo y la Unidad de Proyectos Institucionales, reuniones anuales con el equipo directivo, y reuniones semanales de los equipos encargados de cada objetivo específico. Además, se realizarán jornadas semestrales de seguimiento con analistas del MINEDUC y se crearán instrumentos de evaluación que permitan medir su contribución. Habrá jornadas de análisis y reflexión sobre las actividades y sus resultados, con retroalimentación continua, incluyendo sesiones con actores territoriales para recibir sus opiniones y mejorar continuamente. Toda la información se registrará en actas de reunión.

INDICADORES DE LA PROPUESTA

OE N° X	Nombre Indicador	Fórmula Cálculo	Base	Meta año 1	Meta año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
OE1	N° de personas capacitadas a través del Núcleo Social	Cantidad acumulada de personas internas y externas capacitadas a través del Núcleo Social	130	150	180	200	Informe de personas capacitadas Unidad responsable: Núcleo Social UCSC
OE2	% de necesidades priorizadas con los grupos de interés abordadas por el Núcleo Social	Cantidad de necesidades priorizadas ejecutadas por el Núcleo Social*100 / Total de necesidades priorizadas por el Núcleo Social	83%	85%	87%	90%	Informe de acciones realizadas por el Núcleo Social Unidad responsable: Núcleo Social UCSC
Transv (OE2)	Número de publicaciones académicas ¹² con enfoque territorial generadas en el marco del proyecto.	Cantidad de productos de investigación e innovación social elaborados a partir acciones bidireccionales del ámbito social	0	0	1	3	Informe de publicaciones. Unidad responsable: Núcleo Social UCSC
Transv (OE2)	Números de acciones bidireccionales incorporadas al proceso formativo de pregrado en el marco del proyecto	Cantidad de actividades de docencia (marco del proyecto A+S, tesis, prácticas, entre otras) realizadas en el marco del proyecto	0	0	10	15	Informe de acciones de docencia ejecutadas Unidad responsable: Núcleo Social UCSC
OE3	Índice de Contribución de las actividades realizadas por el Núcleo Social	Cantidad de actividades valoradas como satisfactorias por su contribución *	s/i	50%	80%	90%	Informe de contribución de acciones del Núcleo Social Unidad responsable: Núcleo Social UCSC

¹² Toda aquella publicación con enfoque territorial que se genere en el contexto del proyecto, la que no necesariamente debe estar indexada.

		100 / Total de actividades desarrolladas por el Núcleo Social					
--	--	---	--	--	--	--	--

EQUIPOS DE LA PROPUESTA

EQUIPO DIRECTIVO			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
Cristhian Mellado Cid	Rector	Miembro del Equipo Directivo	2 horas
Ana Lorena Narváez Dinamarca	Prorectora	Miembro del Equipo Directivo	2 horas
Lorena Gerli Candia	Vicerrectora Académica	Miembro del Equipo Directivo	2 horas
Antonio Brante Ramírez	Vicerrector de Investigación y Postgrado	Miembro del Equipo Directivo	2 horas
Carlos Sobarzo Caamaño	Vicerrector Administración y Finanzas	Miembro del Equipo Directivo	2 horas
Andrés Varela Fleckenstein	Vicerrector Vinculación con el Medio	Miembro del Equipo Directivo	2 horas
Pbro. Víctor Álvarez Tapia	Director de Pastoral	Miembro de Equipo Directivo	6 horas
María Daniela Raby Bravo	Directora de Relaciones Institucionales y Vinculación	Miembro del Equipo Directivo	6 horas

EQUIPO EJECUTIVO			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
Sonia Stevens Bruzzese	Académica y Directora del Núcleo Social	Directora del Proyecto	8 horas
Pedro Macaya Gorigoitía	Director Ejecutivo Pastoral Universitaria	Director Alterno	8 horas
Héctor Acuña San Martín	Jefe Unidad (I) de Innovación Social	Responsable OE1	8 horas
Verónica Gómez	Académica FCHCS	Responsable OE 2	6 horas
Raúl Escobar Maturana	Académico IT	Colaborador OE2	4 horas
Francisco Peñaloza Astudillo	Académico FACEA	Responsable OE3	8 horas
Cecilia Gutiérrez Contreras	Académica FCHCS	Colaboradora OE3	4 horas
Contratación 1		Administrador/a de proyecto	44 horas
Contratación 2		Coordinador/a territorial	44 horas
Contratación 3		Periodista	44 horas

RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
Sebastián Arriagada Seguel	Jefe Unidad de Proyectos Institucionales	Coordinador institucional	10 horas
Zoila Farfán Villegas	Coordinadora Institucional	Coordinadora institucional	10 horas
Sandra Salazar Yáñez	Especialista Seguimiento de Proyectos Institucionales	Coordinadora institucional	10 horas

GASTOS

Transferencias	Tipo de Gasto	Gastos	Montos (\$M)
Corrientes	Personal	Relativo a personal	\$182.970
	Operación	Relativo a bienes y servicios de consumo	\$52.950
		Corrientes	Subtotal Transferencias \$235.920
Capital	Inversiones	Bienes	\$45.500
		Obras	\$42.124
		Capital	Subtotal Transferencias de \$87.624
TOTAL			\$323.544

DETALLE DE GASTOS [EN MILES DE PESOS - \$M]

Transferencias	Tipo de Gastos	Gastos	Gastos elegibles	Monto Año 1 (M\$)	Monto Año 2 (M\$)	Monto Año 3 (M\$)	Objetivo e Hito asociado	Descripción y justificación
Corrientes	Personal	Relativo a personal	Honorarios	\$9.820	\$2.000	\$5.000	OE1-H4	Se considera servicios a honorarios de los cursos autoinstruidos para las relatorías realiza por profesionales fuera de la institución (M\$3.000 total, mes 7 a 12).
							OE1-H3	Se considera servicios a honorarios para elaborar la base de datos con las capacidades instaladas en la UCSC para responder a problemáticas sociales (M\$1.000 total, mes 4 a 10).
							OE1-H2	Se considera recursos para apoyar el lanzamiento del proyecto con la comunidad académica y beneficiarios del entorno relevante (M\$800 total, mes 2).
							OE2-H3	Se consideran recursos para el pago de servicios a honorarios en la implementación de actividades priorizadas y ejecutada por el Núcleo Social (M\$2.000 anual a partir del mes 13).
							OE2-H4	Se consideran recursos para la relatoría de taller de investigación e innovación dirigida a los adjudicatario del

Transferencias	Tipo de Gastos	Gastos	Gastos elegibles	Monto Año 1 (M\$)	Monto Año 2 (M\$)	Monto Año 3 (M\$)	Objetivo e Hito asociado	Descripción y justificación
							OE3-H2	fondo de apoyo a productos de investigación e innovación (M\$1.000 total, mes 25).
							OE3-H4	Se consideran recursos a honorarios para la capacitación a los miembros de la comunidad universitaria y equipo motor del Núcleo Social, para el diseño del manual de contribución y el ajuste a los sistemas institucionales (M\$1.000 total diseño gráfico manuales y M\$2.000 total relatores, mes 7 a 12).
								Por último, se consideran recursos para el apoyo a la implementación del seminario o congreso asociada a la innovación social y experiencias exitosas de vinculación bidireccional (\$2.000 total, año 3).
			Remuneraciones	\$54.400	\$50.400	\$50.400	OE1-H1	Se considera la contratación de un administrador/a de proyecto (M\$1.400 por 36 meses), un coordinador/a de proyectos (M\$1.400 por 36 meses) y periodista (M\$1.400 por 36 meses) que apoyen en la implementación, coordinación, logística y difusión de las acciones realizadas por el proyecto.
							OE1-H4	Se consideran remuneraciones por servicio para el diseño instruccional requerido en la elaboración de los cursos autoinstruidos. Asimismo, se consideran remuneraciones de los relatores de la institución para implementar los cursos autoinstruidos (M\$3.000 total, mes 7 a mes 12).
			Transferencia a estudiantes	\$1.000	\$1.500	\$2.300	OE1-H3	Se consideran recursos para el pago a estudiantes que colaboren en el levantamiento de capacidades instaladas con las que cuenta la UCSC para responder a problemáticas sociales (M\$1.000 total, mes 7 a 12).
							OE2-H3	Se consideran fondos para que estudiantes puedan participar de actividades de docencia, innovación, voluntariado, entre otros, de aquellas acciones priorizadas y ejecutadas por el Núcleo Social (M\$1.500 anual, años 2 y 3).
							OE3-H4	Se consideran recursos para que estudiantes puedan apoyar en la implementación del seminario o congreso asociada a la innovación social y experiencias exitosas de vinculación bidireccional (M\$800 total, año 3).
			Transferencias postdoctorales	\$0	\$0	\$0		

Transferencias	Tipo de Gastos	Gastos	Gastos elegibles	Monto Año 1 (M\$)	Monto Año 2 (M\$)	Monto Año 3 (M\$)	Objetivo e Hito asociado	Descripción y justificación
			Viáticos/Manutención	\$150	\$3.000	\$3.000	OE1-H4 OE2-H3	Se consideran recursos de viáticos para que los participantes del Núcleo Social puedan asistir a actividades en terreno relacionados con el encuentros, levantamiento de acciones y ejecución de actividades priorizadas por los actores relevantes en las regiones del Biobío y Ñuble (montos totales, años 1 a 3).
	Operación	Relativo a bienes y servicios de consumo	Arriendo de equipamiento y vehículos	\$0	\$0	\$0		
			Arriendo de espacios	\$0	\$0	\$0		
			Consultoría	\$6.000	\$0	\$0	OE3-H1	Se consideran recursos para la contratación de una asistencia técnica que entregue la metodología y evaluación de la contribución de acciones de vinculación bidireccional en el ámbito social (monto total, mes 1 a 6).
			Material pedagógico y académico	\$0	\$0	\$3.000	OE2-H4	Se consideran recursos para que los investigadore/as adjudicatorios de fondos de investigación e innovación puedan utilizarlos en los productos desarrollados a partir de las acciones de vinculación bidireccional realizada.
			Materiales e insumos	\$1.100	\$700	\$2.700	OE1-H1 OE2-H1 OE2-H2 OE3-H1 OE3-H3 OE3-H4	Se consideran recursos para material de oficina y de trabajo requerido por los participantes del Núcleo Social en la ejecución, implementación, coordinación de jornadas y seguimiento de actividades del proyecto (montos totales, años 1 a 3).
			Movilización/Traslado	\$700	\$2.000	\$2.000	OE2-H1 OE2-H2 OE2-H3	Se consideran recursos para movilización y traslados, tanto de la comunidad universitaria como de beneficiarios que participan en la identificación de problemáticas, definición de desafío y realización de actividades priorizadas, asociadas a la implementación del Núcleo Social en las regiones del Biobío y Ñuble (montos totales, años 1 a 3).
			Seguros bienes	\$0	\$0	\$0		
			Seguros personal	\$0	\$0	\$0		
			Servicio de correspondencia	\$0	\$0	\$0		
			Servicios básicos	\$0	\$0	\$0		
			Servicios de Alimentación	\$3.550	\$1.600	\$5.600	OE1-H2 OE2-H1 OE2-H2	Se consideran recursos de alimentación para el lanzamiento del proyecto y para jornadas de encuentro y acercamiento con actores relevantes del ámbito social (M\$1.950 total, mes 1 a 6).

Transferencias	Tipo de Gastos	Gastos	Gastos elegibles	Monto Año 1 (M\$)	Monto Año 2 (M\$)	Monto Año 3 (M\$)	Objetivo e Hito asociado	Descripción y justificación
							OE2-H3 OE3-H2 OE3-H3 OE3-H4	Se consideran recursos para el servicio de alimentación utilizado en las jornadas realizadas con los actores relevantes en las etapas de identificación de problemáticas, co-creación de soluciones e implementación de acciones priorizadas (M\$800 año 1, M\$1.300 año 2 y M\$1.500 año 3) Se consideran recursos para el servicio de alimentación utilizado para la capacitación en metodologías y herramientas de contribución de las acciones de vinculación bidireccionales del ámbito social (M\$800 año 1, M\$300 año 2 y M\$300 año 3). Se consideran recursos para el servicio de alimentación requerido en la socialización de las actividades realizadas y seminario o congreso de innovación social (M\$3.800 total, año 3).
			Servicios de acreditación	\$0	\$0	\$0		
			Servicios de apoyo académico y de capacitación	\$0	\$0	\$1.000	OE2-H4	Se consideran recursos para que los investigadore/as adjudicatorios de fondos de investigación e innovación puedan utilizarlos en los productos desarrollados a partir de las acciones de vinculación bidireccional realizadas (monto total, año 3).
			Servicios audiovisuales y de comunicación	\$6.500	\$1.000	\$1.000	OE1-H4 OE1-H2 OE2-H3	Se consideran recursos para la generación de material audiovisual relacionado con los cursos autoinstruidos (producción, diseño gráfico, doblaje, entre otros) (M\$4.000 total, mes 7 a 12). Se consideran recursos para la generación de material audiovisual que facilite la difusión de las acciones realizadas por el Núcleo Social con la comunidad universitaria y el entorno relevante (M\$2.500 año 1, M\$1.000 año 2 y M\$1.000 año 3).
			Servicios de mantenimiento y reparación	\$0	\$0	\$0		
			Servicios de suscripción y acceso	\$0	\$0	\$0		
			Servicios y productos de difusión	\$4.500	\$500	\$3.500	OE1-H3	Se consideran recursos para la elaboración de un portafolio con las capacidades instaladas en la Universidad para responder a problemáticas sociales (M\$2.000 total, año 1).

Transferencias	Tipo de Gastos	Gastos	Gastos elegibles	Monto Año 1 (M\$)	Monto Año 2 (M\$)	Monto Año 3 (M\$)	Objetivo e Hito asociado	Descripción y justificación
							OE2-H3	Se consideran recursos para elaborar material de difusión de las acciones realizadas por el Núcleo Social con la comunidad universitaria y el entorno relevante (M\$500 anual, años 2 y 3).
							OE3-H2	Se consideran recursos de difusión para elaborar y difundir el manual de contribución de las acciones de vinculación del Núcleo Social (M\$2.000 total, año 1).
							OE3-H4	Se consideran recursos para materiales de difusión para la socialización de los resultados del Núcleo Social con la comunidad y la realización del seminario/congreso (M\$3.000 total, año 3)
			Tasas y patentes	\$0	\$0	\$6.000	OE2-H4	Se consideran recursos para que los investigadore/as adjudicatorios de fondos de investigación e innovación puedan utilizarlos en los productos desarrollados a partir de las acciones de vinculación bidireccional realizadas (monto total, año 3).
Subtotal Transferencias Corrientes			\$235.920	\$87.720	\$62.700	\$85.500		
Capital	Inversiones	Bienes	Bienes inmuebles y terrenos	\$0	\$0	\$0		
			Desarrollo de softwares	\$0	\$0	\$0		
			Equipamiento audiovisual, computacional y de información	\$14.500	\$5.000	\$0	OE1-H1 OE3-H2 OE2-H3	Computadores y equipos informáticos para las nuevas contrataciones del equipo motor del Núcleo Social (M\$4.500 total, año 1) y para ajustar los sistemas institucionales asociados a la sistematización de la contribución (M\$5.000 total año 1). Asimismo, se considera equipamiento audiovisual y computacional para el Laboratorio de Vinculación, donde opera el Núcleo Social, que permita la ejecución de actividades con el entorno relevante (M\$5.000 anuales año 1 y 2).
			Equipamiento e instrumental de apoyo	\$0	\$8.000	\$8.000	OE3-H3	Se considera un fondo de equipamiento para la implementación de actividades de docencia o investigación vinculada a las acciones ejecutadas por el Núcleo Social (M\$8.000 anuales, año 2 y 3).
			Mobiliario y Alhajamiento menor	\$10.000	\$0	\$0	OE1-H1	Se considera mobiliario y alhajamiento para el Laboratorio de Vinculación, donde opera el Núcleo Social, que permita la ejecución de actividades con el entorno relevante (monto total, año 1).

Transferencias	Tipo de Gastos	Gastos	Gastos elegibles	Monto Año 1 (M\$)	Monto Año 2 (M\$)	Monto Año 3 (M\$)	Objetivo e Hito asociado	Descripción y justificación
			Soporte informático y bases de datos	\$0	\$0	\$0		
			Vehículos	\$0	\$0	\$0		
		Obras	Obra nueva	\$0	\$0	\$0		
			Ampliación	\$0	\$0	\$0		
			Alteración	\$42.124	\$0	\$0	OE1-H1	Se considera mejoramiento del espacio (habilitación) del Laboratorio de Vinculación, donde opera el Núcleo Social, que permita la ejecución de actividades con el entorno relevante (monto total, año 1).
			Estudios prefactibilidad, factibilidad y diseño	\$0	\$0	\$0		
Subtotal Transferencias de Capital			\$87.624	\$66.624	\$13.000	\$8.000		
Total			\$323.544	\$154.344	\$75.700	\$93.500		

ANEXOS

CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO
(1 página por persona como máximo).

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Mellado	Cid	Cristhian Rodrigo
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
cmellado@ucsc.cl	41-2345011	Rector Universidad Católica de la Santísima Concepción
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Administración (MBA)	Universidad de Chile	Chile	2006
Ph. D. in Business Administration (Major Finance)	University of Texas Pan-American	Estados Unidos	2014

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Narváez	Dinamarca	Ana Lorena
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
anarvaez@ucsc.cl	41-2345011	Prorectora Universidad Católica de la Santísima Concepción
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Químico	Universidad de Chile	Chile	2000
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias Químicas	Universidad de Chile	Chile	2000
Doctor of Philosophy	Imperial College London	Reino Unido	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Gerli	Candia	Lorena
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
lcandia@ucsc.cl	41-2345011	Vicerrectora Universidad Católica de la Santísima Concepción
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Químico marino	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2002
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctora en Ciencias, mención Química	Universidad de Concepción	Chile	2007

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Sobarzo	Caamaño	Carlos
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
cmsopbarzo@ucsc.cl	41-2345013	Vicerrector de Administración y Finanzas
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Contador Auditor	Universidad del Bio Bío	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master of Business Administration (MBA)	Universidad Andrés Bello	Chile	2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Varela	Fleckenstein	Andrés
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
avarela@ucsc.cl	41-2345023	Vicerrector de Vinculación con el Medio
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Abogado	Universidad de Concepción	Chile	1998
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Derecho de los Contratos Comerciales	Universidad de Montpellier I	Francia	2001

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Vergara	Muñoz	Humberto
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
hvergara@ucsc.cl	41-2345017	Director de Gestión Estratégica
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad San Sebastián	Chile	1988
Técnico Universitario en Programación	Universidad San Sebastián	Chile	1992
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Informática Educativa y Gestión del Conocimiento	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Raby	Bravo	María Daniela
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
mraby@ucsc.cl	41-2345078	Directora de Relaciones Institucionales y Vinculación
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Religión	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2006
		Chile	
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencias de la familia	Universidad católica de la santísima Concepción	Chile	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Stevens	Bruzzese	Sonia
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
sstevens@ucsc.cl	41-2345489	Académica
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social Universitaria	Universidad de la República Oriental del Uruguay	Uruguay	1996
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Salud Pública con énfasis en Salud Materno-Infantil	Universidad San Sebastián	Chile	2012
Post-Título “Abordaje Familiar Breve”	Universidad de Concepción	Chile	2006
Post-Título “Consejería y Terapia Familiar en Salud”	Universidad de Concepción	Chile	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Gómez	Fernández	Verónica
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
vegomez@ucsc.cl	41-2345486	Académica
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social	Universidad de Concepción	Chile	1993
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencias de la Familia	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2012
Diplomada en Responsabilidad Social Universitaria	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Chile	2022

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Gutiérrez	Contreras	Cecilia ángelica
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
Ceciliagutierrez@ucsc.cl	41-2345485	Académica
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicóloga	Universidad de Concepción	Chile	1995
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en gestión de recursos humanos	Universidad de Concepción	Chile	2013

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Peñaloza	Astudillo	Francisco Andrés
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
fpenaloza@ucsc.cl	41-2345892	Académico
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de Concepción	Chile	2004
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Educación Superior	Universidad Católica de la santísima concepción	Chile	2020
Diplomado en Psicología Positiva y Bienestar	Universidad Adolfo Ibáñez	Chile	2022

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Acuña	San Martin	Héctor Manuel
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
hacuna@ucsc.cl	41-2345105	Jefe (I) unidad de Apoyo a la Innovación
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad de Concepción	Chile	2014
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster (c) en Gestión y Emprendimiento Tecnológico	Universidad Adolfo Ibáñez	Chile	2025

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Escobar	Maturana	Raúl Patricio
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
rescobar@ucsc.cl	412345741	Académico
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Ciencias Naturales y Física	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1985
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Docencia para la Educación Superior	Universidad Andrés Bello	Chile	2022

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Macaya	Gorigoitia	Pedro Jesús Alejandro
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
pmacaya@ucsc.cl	41-2345145	Director Ejecutivo Pastoral Universitaria
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor Educación media en Religión	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2010
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciatura en Educación	Universidad Católica de la santísima Concepción	Chile	2010
Bachiller en Ciencias Religiosas	Universidad Católica de la santísima Concepción	Chile	2010

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Álvarez	Tapia	Víctor Javier
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
p.victor@ucsc.cl	41-2345145	Director de Pastoral Universitaria
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
33 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciatura en Ciencias Religiosas y Estudios Eclesiásticos	Universidad Católica de la Santísima Concepción UCSC	Chile	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Filosofía Aplicada	Universidad de Los Andes	Chile	2022
OTROS ESTUDIOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado Pastoral Educación Superior	Universidad Católica Silva Henríquez UCSH	Chile	2022
Diplomado Pastoral Catequética	Instituto Teológico Pastoral América Latina ITEPAL (CELAM)	Colombia	2012

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Arriagada	Seguel	Sebastián
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
sarriagada@ucsc.cl	41-2345115	Jefe Unidad de Proyectos Institucionales
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Informático	Universidad Católica de la Santísima Concepción UCSC	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
OTROS ESTUDIOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado de Gestión y Habilidades Directivas para la Educación Superior	Universidad Católica Silva Henríquez UCSH	Chile	2023

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Farfán	Villegas	Zoila
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
zfarfan@ucsc.cl	41-2345005	Coordinadora Institucional
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora Educación General Básica, mención Castellano	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1972
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
OTROS ESTUDIOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Sicipedagogía	Universidad Laval-Universidad de la Frontera	Chile	1989

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Salazar	Yáñez	Sandra
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
ssalazar@ucsc.cl	41-2345115	Especialista Seguimiento Proyectos Institucionales
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44 horas		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniería en Administración de Empresas	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2017
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Gestión y Liderazgo Educativo	Universidad de Concepción	Chile	2023
OTROS ESTUDIOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado Gestión de Habilidades Directivas para la Educación Superior	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2023
Diplomado Derecho de la Niñez y Adolescencia	Universidad de los Andes	Chile	2024